

## **KÄSKKIRI**

Paide

29. november 2016 nr 1-2/1032

### **Järvamaa Kutsehariduskeskuse töötajate tunnustamise kord**

Järvamaa Kutsehariduskeskuse põhimäärus“ § 7 lg 2 punkt 20 ja § 7 lg 3 ning § 8 lg 2 p 18 ja § 8 lg 3 alusel:

1. Tunnistan kehtetuks 22. juuni 2010.a käskkirja nr 30 „Järvamaa Kutsehariduskeskuse töötajate tunnustamise kord“
2. Kinnitan Järvamaa Kutsehariduskeskuse töötajate tunnustamise korra järgmises sõnastuses:

#### **1. Üldsätted**

- (1) Järvamaa Kutsehariduskeskuse (edaspidi *kool*) tunnustussüsteemi eesmärgiks on läbimõeldud tähelepanu osutamine kooli töötajatele kohusetundliku ja tulemusliku töö eest ning samuti ametialase karjääri tegevuse motiveerimine.
- (2) Käesoleva korra rakendamise eelduseks on kooli kollektiivi liikmete hea tahe tunnustada oma kolleege.

#### **2. Tunnustuse avaldamise vormid**

- (1) Tunnustuse avaldamise vormid:
  - 1) suuline esiletõstmine kollektiivi ees;
  - 2) õnnitluskaart sünnipäeva puhul;
  - 3) direktori tänukirja andmine;
  - 4) rahalise preemia eraldamine kuni 320 eurot;
  - 5) meene kinkimine;
  - 6) jäädvustamine kooli kodulehel;
  - 7) nime ja foto jäädvustamine kooli aeraamatus;
  - 8) materiaalsete soodustuste tegemine kooli ühissündmustel.

#### **3. Tunnustatud töötaja eelised**

- (1) Tunnustatud töötajal on eelisõigus koolisesel konkursil ning võrdsete võimaluste korral saada valikutes eelis,

#### **4. Kandidaatide esitamine**

- (1) Põhjendatud ettepanekuid tunnustamise kohta saavad teha kõik kooli töötajad, õpilased, lapsevanemad, kooli nõukogu ja kooliga seotud ettevõtted ning asutused.
- (2) Ettepanekud esitatakse kooli direktori nimele kantseleisse (välja arvatud Aasta töötaja ja Aasta õpilane) ning registreeritakse vastavalt kooli asjaajamiskorrale.

#### **5. Aasta töötaja tiitli määramine**

- (1) Aasta töötaja kandidaadiks võib esitada kooli töötaja, kelle töö ja töötulemused vastavad vähemalt pooltele alltoodud kriteeriumitele:
  - 1) on osalenud kooli arendustegevuses ja projektide töös;
  - 2) on positiivselt mõjutanud kohaliku piirkonna ja kogukonna arengut;
  - 3) on tutvustanud oma töökogemusi töökohas ja väljaspool;
  - 4) on kaasa aidanud kooli maine kujundamisele maakondlikul, vabariiklikul või rahvusvahelisel tasandil;
  - 5) on leidlikult ja säästvalt kasutanud kooli vara;
  - 6) on koolis töötanud vähemalt kolm aastat.
- (2) Aasta töötaja tiitli kandidaadid esitatakse kooli tugitalituse üksusele iga aasta 1. detsembriks.
- (3) Aasta töötaja tiitel antakse üks kord aastas ühele töötajale.
- (4) Aasta töötaja valimine kandidaatide hulgast toimub ülekoolilise hääletamise teel ning selle tugitalituse üksus.
- (5) Aasta töötaja tiitel antakse töötajale üle direktori pidulikul jõuluvastuvõtul.
- (6) Aasta töötaja tiitli laureaati tunnustatakse:
  - 1) direktori tänukirjaga,
  - 2) meene kinkimisega,
  - 3) nime jäädvustamisega kooli kodulehel,
  - 4) nime ja foto jäädvustamisega kooli auraamatus (kooli kodulehel).
- (7) Kooli direktoril on õigus täiendada p 5 lg 6 toodud nimekirja käesoleva korra §-s 2 nimetatud tunnustusvormide ulatuses.
- (8) Aasta töötaja tiitli saanud töötaja ei või kandideerida samale nimetusele järgmise viie aasta jooksul.

#### **6. Aasta õpetaja tiitli määramine.**

- (1) Aasta õpetaja kandidaadiks võib esitada kooli töötaja, kelle töö ja töötulemused vastavad vähemalt pooltele alltoodud kriteeriumitele:
  - 1) on silmapaistvalt hästi teinud pedagoogitööd,
  - 2) on õppeaasta jooksul teinud mahukaid lisatöid,
  - 3) on tulemuslikult juhendanud õppegrupe,
  - 4) on tulemuslikult kasutanud õppeaines uusi meetoodilisi võtteid,
  - 5) on aidanud kolleege koolielu probleemide lahendamisel,

- 6) on kaasa aidanud kooli maine kujundamisele maakondlikul, vabariiklikul või rahvusvahelisel tasandil,
  - 7) omab head mainet õpilaste hulgas,
  - 8) on koolis töötanud vähemalt kolm aastat.
- (2) Aasta õpetaja tiitli kandidaadid esitatakse kooli kantseleisse iga aasta 20. septembriks.
  - (3) Aasta õpetaja valib kandidaatide hulgast kooli nõukogu.
  - (4) Aasta õpetaja tiitel antakse üle õpetajate päeval.
  - (5) Aasta õpetaja tiitli laureaati tunnustatakse:
    - 1) direktori tänukirjaga,
    - 2) meene kinkimisega,
    - 3) nime jäädvustamisega kooli kodulehel,
    - 4) nime ja foto jäädvustamisega kooli auraamatus (kooli kodulehel).
  - (6) Kooli direktoril on õigus täiendada p 6 lg 5 toodud nimekirja käesoleva korra §-s 2 nimetatud tunnustusvormide ulatuses.
  - (7) Aasta õpetaja tiitel antakse välja üks kord aastas kuni kahele töötajale.
  - (8) Aasta õpetaja tiitli saanud töötaja ei või kandideerida samale nimetusele järgmise viie aasta jooksul.

#### **7. Aasta õppija tiitli määramine**

- (1) Aasta õppija kandidaadiks võib esitada kooli iga töötaja, kelle enesetäiendus on oluliselt kaasa aidanud kooli arengule.
- (2) Aasta õppija tiitli kandidaadid esitatakse kooli kantseleisse iga aasta 20. septembriks.
- (3) Aasta õppija valib kandidaatide hulgast kooli nõukogu.
- (4) Aasta õppija tiitel antakse üle õpetajate päeval.
- (5) Aasta õppija tiitli laureaati tunnustatakse:
  - 1) direktori tänukirjaga,
  - 2) meene kinkimisega,
  - 3) nime jäädvustamisega kooli kodulehel.
- (6) Aasta õppija tiitel antakse välja üks kord aastas kuni kahele töötajale.
- (7) Aasta õppija tiitli saanud töötaja ei või kandideerida samale nimetusele järgmise viie aasta jooksul.

#### **8. Aasta tulemuse tiitli määramine**

- (1) Aasta tulemuse kandidaadiks võib esitada iga kooli töötaja, kes on täitnud vähemalt ühe kirjeldatud kriteeriumitest:
  - 1) on juhendanud vabariiklikul olümpiaadil, spordivõistlusel või konkursil edukalt (üldjuhul 1.-3. koht) esinenud õpilasi;
  - 2) on rajanud uue õppesuuna;
  - 3) on leidnud koostööpartnereid ning edendanud nendega koostööd;
  - 4) on koostanud tunnustatud ning edukalt testitud õppevahendi;
  - 5) on protseduuriliselt tutvustanud uusi pedagoogilisi suundasid;

- 6) on innovaatseliselt lahendanud koolielu tüüpilisi probleeme;
  - 7) on õppeaasta jooksul saavutanud väljapaistvaid tulemusi õpilaste juhendamisel ja õppimise motiveerimisel;
  - 8) on oluliselt kaasa aidanud õpilaste kujundamisel aktiivseteks ja töökateks;
  - 9) on aidanud kolleege koolielu raskete probleemide lahendamisel;
  - 10) on õpetamisel rakendanud uusi meetodeid kaasaegselt ja süsteemselt;
  - 11) on koolis töötanud vähemalt kolm aastat.
- (2) Aasta tulemuse tiitli kandidaadid esitatakse kooli kantseleisse iga aasta 1. detsembriks.
  - (3) Aasta tulemuse tiitli valib kandidaatide hulgast kooli nõukogu.
  - (4) Aasta tulemuse tiitel antakse üle kooli direktori pidulikul jõuluvastuvõtul.
  - (5) Aasta tulemuse tiitli laureaati tunnustatakse:
    - 1) direktori tänukirjaga
    - 2) meene kinkimisega.

#### **9. Aasta heateo tiitli määramine**

- (1) Aasta heateo tiitli kandidaadiks võib esitada iga kooli töötaja kelle pidev, regulaarne või ühekordne tegevus on üldtunnustatud käitumis- ja kõlblusnormide järgi heategu.
- (2) Aasta heateo kandidaadid esitatakse kooli kantseleisse iga aasta 1. detsembriks.
- (3) Aasta heateo tiitli saaja valib kooli nõukogu.
- (4) Aasta heateo tiitel antakse üle direktori pidulikul jõuluvastuvõtul.
- (5) Aasta heateo tiitli laureaati tunnustatakse direktori tänukirjaga.
- (6) Aasta heateo tiitel antakse üks kord aastas ühele töötajale.

#### **10. Aasta võitja tiitli määramine.**

- (1) Aasta võitja tiitli kandidaadiks võib esitada iga kooli töötaja kelle tegevuse tulemusena on kool võitnud olulises osas juurde maines või materiaalses mõttes.
- (2) Aasta võitja kandidaadid esitatakse kooli kantseleisse iga aasta 1. detsembriks.
- (3) Aasta võitja tiitli saaja valib kooli nõukogu.
- (4) Aasta võitja tiitel antakse üle direktori pidulikul jõuluvastuvõtul.
- (5) Aasta võitja tiitli laureaati tunnustatakse direktori tänukirjaga.
- (6) Aasta võitja tiitel antakse üks kord aastas ühele töötajale.

#### **11. Aasta edukaima tiitli määramine**

- (1) Aasta edukaima tiitli kandidaadiks võib esitada iga kooli töötaja kelle tegevuse tulemusena on kool olnud ühes või mitmes valdkonnas edukam võrreldes kooli või omataoliste koolide keskmisega.
- (2) Aasta edukaima kandidaadid esitatakse kooli kantseleisse iga aasta 1. detsembriks.
- (3) Aasta edukaima tiitli saaja valib kooli nõukogu.
- (4) Aasta edukaima tiitel antakse üle direktori pidulikul jõuluvastuvõtul.
- (5) Aasta edukaima tiitli laureaati tunnustatakse direktori tänukirjaga.
- (6) Aasta edukaima tiitel antakse üks kord aastas ühele töötajale.

## **12. Töötajate tänumeenete kinkimine**

(1) Kooli töötajate omavaheliste suhete väärtustamiseks on tänumeened.

- 1) tänumeene saab töötaja kolleegilt, kes peab teda mistahes põhjusel selle vääriliseks;
- 2) tänumeene antakse töötajatele ajutiselt kuni 5-ks kuuks, mille lõppedes tekib töötajal kohustus meene edasi anda;

## **13. Töötajate tunnustamise tähtpäevadel korraldab kooli kantselei.**

Otsust on võimalik vaidlustada 30 päeva jooksul selle teatavaks tegemisest, esitades vaide Järvamaa Kutsehariduskeskuse direktorile haldusmenetluse seaduses sätestatud korras või esitades kaebuse Tallinna Halduskohtule halduskohtumenetluse seadustikus sätestatud korras.

(allkirjastatud digitaalselt)

Rein Oselin

direktor

Mari Annilo  
+372 525 3736  
kool@jkhk.ee