Ettevõtte nimi: …………………………………………………………………………….......

Aadress: ………………………………………………………………………………………

**Ettevõtte** kontaktisiku nimi ……………………………………………………………………

Telefon ……………………………… e-mail ………………………………………………

Partnerkool: Järvamaa Kutsehariduskeskus

Õpetatav eriala: Puhastusteenindaja

**ETTEVÕTTE TÖÖKOHAPÕHISE ÕPPE PRAKTIKAKOHAKS SOBIVUSE HINNANG**

Lugupeetud töökohapõhise õppe praktikakohana tunnustamise taotleja!

Käesolev eneseanalüüsi aruanne on abimaterjaliks tunnustamist läbiviivale ekspertgrupile ning ettevõtte juhtkonnale, et hinnata ettevõtte sobivust töökohapõhise õppe läbiviimiseks.

Peamisteks tingimusteks on ettevõtte soov õpetada ja teha koostööd kooliga, kogemuste ja juhendajate koolituse läbinud juhendajate olemasolu ning vastavate masinate ja seadmete olemasolu.

**Küsimustik**

Palun täitke küsimustik (tehke rist sellesse vastusevarianti, mis kõige enam vastab teie arvamusele).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Organisatsioonilised võimalused | Jah | Osaliselt | Ei |
| 1. On vajalik arv juhendajaid, kellel on vähemalt 3 aastane tööstaaž ja kes on läbinud või läbimas juhendajate koolitust |  |  |  |
| 1. Õpilastele on loodud koolitamise korraldamise , töönõuete, -tingimuste jms vajaliku info kättesaadavus |  |  |  |
| 1. On olemas töötervishoiu- ja tööohutusalased juhendid |  |  |  |
| 1. Õpilastele võimaldatakse töökohapõhises õppes õppides individuaalsed isikukaitsevahendid |  |  |  |
| 1. Ettevõttes on õppekavas märgitud tööülesannete tegemiseks vajalikud materiaalsed vahendid, sh masinad ja seadmed |  |  |  |

Märkused (vajalik lisada, kui vastuseks on märgitud *osaliselt* või *ei*) .

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Juhendamine, juhendajate ettevalmistus**

Palun täitke tabel isikute kohta, kes hakkavad töökohapõhises õppes õppijaid juhendama

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ees- ja perekonnanimi |  |  |  |
| Amet |  |  |  |
| Tasemeharidus |  |  |  |
| Juhendajakoolitus |  |  |  |
| Töökogemus juhendataval erialal |  |  |  |
| Kutsetunnistus |  |  |  |

**Lisainformatsioon.**

1. Kuidas selgitatakse ettevõttes koolitusvajadus?

1. Millised on ettevõtte koolituseesmärgid?
2. Milline on varasem koostöö kutseõppeasutustega?

Koostas:

**Täname!**